



Memoria 2007

© APTES. Mayo de 2008

Ilustración de la portada: Sin título. Javier Valverde. 2005

Índice

Introducción	4
1. Certificado AENOR accesibilidad web	5
2. Eventos	6
3. Proyecto Equal – Hazilan	7
4. Proyecto GizaTik	11
5. Conferencia AAATE	12
6. Cifras 2007	14

ANEXO I: Junta Directiva

ANEXO II : Socios

Introducción

El año 2007 ha sido el año en que se ha producido el primer relevo de la Junta Directiva de APTES. Hasta entonces, ha estado formada por el grupo de fundadores que ya en el año 2003 comenzaron a reunirse, impulsados por un espíritu inquieto y humanista en un entorno tecnológico.

En aquellas reuniones se iba dando forma a una entidad que impulsara un uso de la tecnología en beneficio de la mejora de la calidad de vida de las personas, mediante la promoción de proyectos y la sensibilización de lo que vino en llamarse “tecnología social”. Hoy en día ese espíritu sigue vigente y APTES habrá aportado su granito de arena a la existencia de numerosos agentes de nuestro entorno que hoy en día trabajan en este campo .

Esta memoria indica una evolución ascendente en la actividad de APTES. En cuanto a las cifras, expresan un claro incremento en los ingresos por proyectos, que ya venía apuntando desde el año anterior.

1. Certificado AENOR accesibilidad web

El web site de APTES www.tecnologiasocial.org sigue cumpliendo con su función de ser un punto de encuentro, no solo de los socios sino también de otras entidades o profesionales intervinientes en este sector en constante crecimiento de la tecnología social. Así lo atestiguan las más de 1.300 visitas mensuales que recibe.

Por ello desde APTES hacemos un esfuerzo especial en mantener el site accesible. En ese empeño en el año 2007 hemos logrado el Certificado de accesibilidad que otorga AENOR.



APTES ha sido la primera entidad de Gipuzkoa en obtener tal certificado y una de las pocas de Euskadi que lo tiene.

2. Eventos

Evento	Fecha	Lugar	Participantes
Asamblea General Ordinaria. "Visión de la Tecnología Social desde IK4"	24/04/07	Tekniker	Patricia Casla.Tekniker Guillermo Dorronsoro IK4
Asamblea General Extraordinaria. "Proyecto FIK". "Internet en Vacaciones"	18/12/07	Fatronik	J.M. Azkoitia.Fik Luis Castillo. Tecnointegra
Sesión de Creatividad sobre Nuevos Yacimientos de Empleo en el Ámbito de la Ciencia y la Tecnología para Personas con Discapacidad	30/03/07	Inasmet	Biobide, Hospital Donostia, Fatronik, VicomTech, Inasmet, APTES
Jornada de puertas abiertas en los centros tecnológicos para los centros especiales de empleo	20/09/07	Inasmet, Fatronik Ingema	Gureak, KL, Lantegi Batuak, Ehlabe

Los eventos 3 y 4 se han realizado en el marco del proyecto Equal – Hazilan.

El evento más importante del año 2007 para APTES ha sido la "9 Conferencia para el Avance de las Tecnologías Asistivas en Europa – AAATE07" . Este evento se aborda de manera específica en el punto 5 del presente informe.



3. Proyecto Equal - Hazilan

En el año 2007 ha llegado a su fin el proyecto Equal-Hazilan en el que participaban varios socios de APTES coordinados por APTES y junto con otras entidades de la CAPV. El grupo de trabajo coordinado por APTES ha estado formado por Inasmet - Tecnalía, Fatronik- Tecnalía e Ingema y su actividad ha girado en torno a “tecnología para inserción laboral de personas con discapacidad”. El presupuesto global del proyecto ascendía a 2.374.440 euros de los cuales 276.793 correspondían al trabajo realizado por el grupo APTES.

A lo largo de todo el proyecto se ha trabajado en colaboración con Gureak y KateaLegaia con el fin de poder alcanzar los objetivos de adaptación del puesto de trabajo o capacitación de las personas, que se habían marcado desde el principio.

A continuación se muestran los resultados finales obtenidos tras los 3 años casi de trabajo que ha supuesto este proyecto.

3.1. Metodología de valoración de personas frente al puesto de trabajo

La metodología elaborada comienza con la clasificación del colectivo de personas a valorar y la definición de los puestos de trabajo sobre los que actuar. A continuación, el análisis competencial que se hace de las personas contempla cuatro dimensiones:

- Evaluación neuropsicológica
- Pruebas de rendimiento y de psicología del trabajo
- Trastornos de conducta
- Uso de las TICs



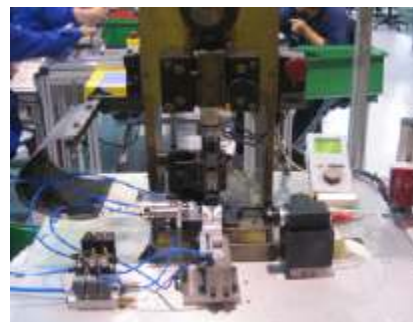
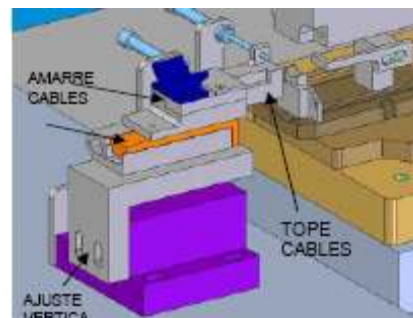
3.2. Metodología de adecuación de puestos de trabajo

En este caso se ha elaborado la metodología de adecuación de puestos a las necesidades de las personas con discapacidad. Se han construido dos caminos diferentes: por un lado el de la adaptación del puesto y por otro lado el de la capacitación de la persona.



3.3. Adaptación de máquina engastadora

Siguiendo la metodología elaborada se ha adaptado una engastadora de los talleres de Gureak. Se ha elegido este puesto por su importancia en la cadena de montaje y porque actualmente tiene acceso a él solo una persona con discapacidad intelectual. Mediante la adaptación tecnológica en la que se han utilizado entre otros, sensores, una microcámara y un panel de información, se pretende que otras personas con un grado de discapacidad mayor puedan acceder a este puesto.



3.4. Módulo de e-learning

En el caso de la capacitación de las personas ante el puesto de trabajo, se ha planteado un módulo de e-learning de apoyo a personas con deficiencia auditiva en la cadena de ensamblaje de componentes electrónicos de los talleres de KateaLegaia. La problemática planteada venía dada por la dificultad de las personas en el aprendizaje de nuevas tareas y su repercusión en la escasa rotación de puestos de trabajo. El módulo de e-learning facilita el aprendizaje y por tanto, la reinserción de personas en el puesto y un aprendizaje más rápido en general.



3.5. Observatorio de vigilancia tecnológica

A lo largo de todo el proyecto ha estado en marcha el observatorio de vigilancia tecnológica sobre tecnología para inserción laboral de personas con discapacidad. A partir de unos web sites preseleccionados el usuario recibía por e-mail alertas sobre las actualizaciones de dichos sites. Por otra parte, el observatorio seleccionaba aquella información relevante sobre el tema objeto de seguimiento, con una periodicidad semanal. Todos estos registros forman parte de una base de datos que puede consultarse utilizando diversos criterios de selección.



3.6. Exploración de nuevos yacimientos de empleo en el ámbito de la ciencia y la tecnología para personas con discapacidad

A partir de una sesión de creatividad a la que asistieron varios directivos de entidades del entorno del Parque Tecnológico de Miramon (ver apartado 2. Eventos, de este mismo informe) se identificaron nichos de empleo y puestos de trabajo concretos. Los resultados de esta sesión se sometieron a un filtro de una metodología elaborada por Gureak para seleccionar potenciales puestos de trabajo para los colectivos de personas con los que ellos trabajan.



4. Proyecto GizaTik



El año 2007 ha sido el año del arranque definitivo y puesta en marcha del proyecto “Plan Tecnológico en las Entidades del Sector Social de Gipuzkoa”, después bautizado como GizaTik. Cuenta con un presupuesto de 196.000 euros y está cofinanciado por los Departamentos de Política Social e Innovación de la Diputación Foral de Gipuzkoa. APTES como impulsora del proyecto cuenta con Ibermática, (empresa socia de APTES) para llevarlo a cabo. En él participan las siguientes entidades:

ASPACE
ARANSKI
GUREAK
AGIPAD

ATZEGI
GAUTENA
KATEALEGAIA
ULIAZPI

Como resultados contamos ya con los siguientes:

- “Diagnóstico de la situación actual”. (*documento disponible en el área de socios de la web de APTES*)
- “Plan tecnológico 2008-2010” (*documento disponible en el área de socios de la web de APTES*)
- Un proyecto prioritario para cada una de las entidades participantes con temáticas tan variadas como: sistema de gestión de usuarios, digitalización de videoteca, base de datos de procesos de comunicación no verbal, estudio de riesgos y adecuación a LOPD...

En fase de diseño y construcción se encuentra el CRD (Centro de Recursos Digitales), como herramienta de compartición del conocimiento basada en una mediateca de recursos educativos, buenas prácticas etc.

Stand Hazilan

En el stand se mostraron las valoraciones de personas y puestos de trabajo, la adaptación de la engastadora, el módulo e-learning y el observatorio de vigilancia tecnológica. (ver apartado 3. Proyecto Equal Hazilan)



Workshop sobre estudios de postgrado en materias relacionadas con la tecnología social

Actuando la Dra. Arantxa Tapia, Directora del la I edición del Master en Tecnología Social de APTES - UPV/EHU como moderadora, participaron las siguientes universidades:

MSc in Assistive Technology

Dr. Ruth Mayagoitia-Hill. King's College. **University of London**

Master in Accessibility: architecture, design and technology 4all

Dr. Daniel Guasch. **Technical University of Catalonia (UPC)**

Master in Social Technology

Dr. Sabino Ayestaran. **University of the Basque Country**

Assistec

Dr. Klaus Miesenberger. **Johanes Klepler University, Linz. Austria**

Master in Technology and Disability

Jaime López Krahe/Anis Rojbi. **University Paris 8.**



Ruth Mayagoitia



Daniel Guasch



Sabino Ayestaran



Klaus Miesen.



J. L. Krahe

6. Cifras 2007

Evolución de los ingresos

	2004	2005 (**)	2006	2007
Cuotas Socios	10.600	26.800	24.000	25.200
Subvenciones (*)	6.000	8.921	6.699	78.384
Total	16.600	35.721	30.699	103.584

(*) no se incluyen las subvenciones para el Master

(**) parte de los ingresos de 2005 corresponden a cuotas no cobradas en el 2004

Ingresos y Gastos

INGRESOS 121.334

Por cuotas socios	25.200
Programa Gizalde DFG	5.500
Proyectos Europeos	8.884
Proyecto GizaTik DFG	64.000
Master Dpto. Innovación	8.750
Master Dpto. Política Social	9.000

GASTOS 112.146

Gasto Corriente	49.584
Proyecto GizaTik DFG	44.338
Master	17.750

Amortización	474
--------------	-----

Resultado	9.188
-----------	-------

Balance de Situación

ACTIVO

Inmovilizado	1.881
Mobiliario	1.433
Equipos Informáticos	448
Activo Circulante	17.363
Deudores	100
Tesorería	17.263
Total Activo	19.243

PASIVO

Fondos Propios	17.396
Reservas	8.207
Excedente ejerc.	9.188
Acreedores a corto plazo	1.848
Acreedores comerciales	-120
Otras deudas no comerciales	1.968
Total Pasivo	19.243

ANEXO I: Junta Directiva

Miembros de la Junta Directiva de APTES, a 31 de Diciembre de 2007

Presidente:

D. Luis Goenaga Lumbier Vicepresidente de FATRONIK

Vicepresidente:

D. Jorge Presa Dtor. de Salud de ALCAD S.A.

Secretario:

D. Sabino Ayestarán Catedrático Psicología Social EHU-UPV

Vocales:

D. Juan José Goñi Dtor. ALDAIZEA S.L.

Dña. Marisa Arriola Directora General de BIC BERRILAN

D. Ricardo Vea Director RRHH de S21sec

D. Oscar Moracho Socio Director de INNOVA-SALUD

D. Jorge Posada Adjunto a Dirección General de VICOMTECH

D. Javier Yanguas Dtor. I+D de INGEMA – Fundación Matía

Dña. Patricia Casla Dra. Tecnología Social de TEKNIKER

D. Javier Odriozola Dtor. de Osoa.Accesibilidad Integral en Viviendas

Socio Fundador Invitado de la Junta Directiva:

D. José Manuel Giral Consejero Delegado Ejecutivo Inasmet-Tecnalia

Junta Directiva de APTES. Periodo 2004- 2007



Edorta Azpiazu, Javier Yanguas, Julián Flórez, Sabino Ayestaran, Marisa Arriola, José Manuel Giral, Isabel Sagüés, Luis Goenaga, Silvia Turné, José Ramón Apalategi, Oscar Moracho, Juan José Goñi, Ricardo Veá.

ANEXO II: Socios al 31/12/07

PATROCINADORES:



PARQUE TECNOLÓGICO DE SAN SEBASTIÁN
DONOSTIAKO TEKNOLOGI ELKARTEGIA



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa



FONDO
SOCIAL
EUROPEO

ENTIDADES ASOCIADAS:



OTRAS ENTIDADES COLABORADORAS:

- Ática Innovation
- Bic Berrilan
- Farapi Antropología Aplicada
- Institut Català Paleoecología
- InnovaSalud
- Iriscom
- Gureak
- Letralan
- EHU - UPV
- Osoa. Accesibilidad Integral

APTES

www.tecnologiasocial.org

Mikeletegi, 56 - 3º Parque Tecnológico. E - 20009 Donostia – San Sebastián
Tel. 943 005819
info@tecnologiasocial.org